**ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ ПРИЕМА БЕЖЕНЦЕВ**

**ШАГ 1:**При обращении по вопросу трудоустройства кандидата, прибывшего на территорию РФ из ЛНР, ДНР, Украины для подтверждения возможности приема в компанию необходимо удостовериться в наличии одного из следующих документов:

**1 вариант:Паспорт гражданина РФ**

При наличии у кандидата паспорта гражданина РФ трудоустройство осуществляется по стандартной процедуре приема на работу граждан РФ.

**2 вариант:Удостоверение беженца(выдается на срок до 3х лет)**

При наличии у кандидата удостоверения беженца трудоустройство осуществляется без иных разрешительных документов.

Список документов для приема на работу:

* действующее удостоверение беженца: документ, удостоверяющий личность на территории РФ. Пример удостоверения ниже на рисунке.

***Паспорт иностранного гражданина не запрашивается, т.к. изымается госорганами при выдаче удостоверения беженца и хранится у них.***

* регистрация по месту пребывания
* СНИЛС (приналичии)
* трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности (при наличии трудового стажа). Если трудовая книжка иностранная, то записи в нее не вносим.

**3 вариант: Свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ(выдается на срок до 1 года)**

При наличии у кандидата свидетельства о предоставлении временного убежища трудоустройство осуществляется без иных разрешительных документов.

Список документов для приема на работу:

* действующее свидетельство о предоставлении временного убежища:документ, удостоверяющий личность на территории РФ. Пример свидетельства ниже на рисунке.

***Паспорт иностранного гражданина не запрашивается, т.к. изымается госорганами при выдаче свидетельства о предоставлении временного убежища и хранится у них.***

* регистрация по месту пребывания
* СНИЛС (при наличии)
* трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности (при наличии трудового стажа). Если трудовая книжка иностранная, то записи в нее не вносим.

Свидетельство о предоставлении временного убежища (пример):

**4 вариант: паспорт гражданина Украины/ ЛНР/ ДНР +патент**

При наличии у кандидата **паспорта гражданина Украины** прием на работу осуществляется, как прием иностранного работника **с обязательным предоставлением патента или ВНЖ или РВП.**Трудоустройство осуществляется строго при наличии следующих разрешительных документов:

* действующий паспорт гражданина Украины/ЛНР/ДНР
* действующий патент (указанная в нем территория действия соответствует региону трудоустройства), либо РВП, либо ВНЖ
* миграционная карта
* регистрация по месту пребывания
* СНИЛС (при наличии)
* трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности (при наличии трудового стажа). Если трудовая книжка иностранная, то записи в нее не вносим.
* полис ДМС

**ШАГ 2:**При предоставлении одного из пакетов документов выше необходимо запустить стандартную процедуру согласования приема иностранного гражданина.

**ШАГ 3:**После приема на работу в течение 3 рабочих дней направляется уведомление в Миграционную Службу о приеме иностранца.

**ШАГ 4:**При увольнении в течение 3 рабочих дней направляется уведомление в Миграционную Службу об увольнении иностранца.

**Наши предложения:**

1. Отмена или увеличение срока для подачи уведомлений о приеме и увольнении иностранцев (беженцев, граждан Украины, ЛНР и ДНР) до 10 дней.

2. Изменение форм подачи уведомлений по этим гражданам, например, подача формы сразу по нескольким иностранцам.

В случае массовых приемов и увеличении нагрузки наответственных за подачу уведомлений, возникает риск нарушения сроков подачи уведомлений

Штрафы

Москва, СПБ и их областях до 1 млн. рублей на юр. лицо

в других регионах до 800 тыс. руб

2. Поиск и взаимодействие ЦЗН с организациями по найму персонала которые готовы принимать беженцев под нашу потребность и предоставлять нам работников по договорам услуг.

3. Отдельно по Агро-Авто

нужна помощь в передаче информации по местам размещения эвакуированных с территорий Луганской и Донецкой областей граждан РФ на территорию Российской Федерации и в содействии трудоустройства водителей категории С. СЕ и Е на АТП Макрорегиона Волга и Макрорегиона Москва

Компания готова предоставить бесплатное проживание и оплатить затраты на дорогу до места работы

Также возможна переподготовку с категории В на С (при наличии стажа по категории В не менее 12 месяцев).

Необходимо наличие водительского удостоверения РФ.